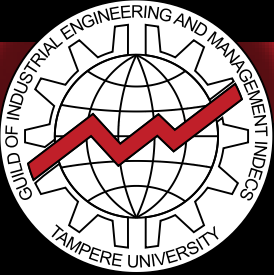


Tampereen tuotantotalouden alumnin alumnikirje 3-2020



Alumnihallitukseen vuodelle 2021?
-> Hakuohjeet kirjeessä!



Sisällys

Aina tärkeät linkit

Alumnin terveiset

Hae alumnihallitukseen

Killan terveiset

Unelmaduuni pelkkä haave? Ei kauaa.



Aina tärkeät linkit:

Alumnirekisteri: <https://www.indecs.fi/alumnirekisteri>

Alumnin Facebook-ryhmä: <https://www.facebook.com/groups/TutaAlumniTampere>

Alumnin LinkedIn-ryhmä: <https://www.linkedin.com/groups/1575>



Työpaikka
**+ osake-
salkku?**

↓

cgi.fi/ura

MINNA
Manager,
Business Development

CGI

#CGInside

Tule luomaan huomisen digiarkea.

Terveiset alumnimökiltä

Indecsin alumnin vuosi on ollut olosuhteista johtuen rauhallinen, sillä suurin osa tapahtumista on päätetty olla järjestämättä. Koronatilanteen rauhoituttua alumnimökki pystytettiin kuitenkin järjestämään syyskuun toisella viikolla. Mökkinä toimi Evon erähuvi, jonka sijainnissa pyrittiin huomioimaan sekä Tampereelta että pääkaupunkiseudulta tulijat. Alumneja kävi yhteensä paikalla viikonlopun aikana noin 20.

Suurin osa osallistujista saapui paikalle jo perjantaina töiden jälkeen ja ensimmäinen ilta sujui rennoissa merkeissä grillailun, saunan ja paljuilun parissa. Varsinainen järjestetty ohjelma oli jätetty lauantaille, mutta vanhojen tuttujen tapaaminen ja kuulumisten vaihtaminen pitkästä aikaa piti osallistujat sopivan kiireisinä. Lisäksi pikkutunneilla ilta viimeisteltiin kitaran ja lauluperformanssin säestämänä.

Lauantaiaamuna alumnihallitus piti kokouksen, jossa mietittiin seuraavia peliliikkeitä sekä tarjottiin osallistujille hyvä mahdollisuus välittää toiveita alumnihallituksen suuntaan. Lauantaina suurimmiksi ohjelmanumeroiksi muodostui mökille mukaan otettu lautapeli Avalon, jossa päästiin taktikoimaan sekä selvittämään ketkä pelaajista puhuu totta ja ketkä ei, sekä Mikaelin ja Lotan järjestämät mökkiolympialaiset. Kisalajeina tänä vuonna toimi perinteiset Beerpong sekä Mөлккy ja uusina tulokkaina lajeihin sisältyi mm. sankohiipiminen sekä tikkajuoksu. Lauantai sujui sateen parissa, mutta se ei tuntunut osallistujia haittaavan. Lajien jälkeen vuorossa oli jälleen saunomista ja paljuilua, joiden lomassa lajien ja tulosten analysointi jatkui.

Viikonlopun jälkeen yhdessä tuumin todettiin, että alumnimökki on edelleen yksi Indecsin alumnin parhaista tapahtumista, jonka voisi jo nyt lukita ensi vuodelle. Mökki on myös jatkossa tarkoitus lukita tietylle viikonlopulle, jotta sen ajankohta olisi vuosittain jo etukäteen tiedossa osallistujille. Vastaavia tapahtumia on tarkoitus järjestää lisää koronan sallimissa rajoissa ja toivotaan, että tilanne tapahtumien suhteen saataisiin jo ensi vuonna normalisoitua.

Poikkeuksen tapahtumien osalta muodostaa kuitenkin Indecsin 35. vuosijuhlat, jotka killan nykyinen hallitus on päättänyt siirtää elokuulle 2021. Tarkka päivämäärä on kuitenkin jo tiedossa, joten merkitkää perjantai 27.8.2020 kalenteriin vuosijuhlia varten. Mikäli aikataulua joudutaan muuttamaan, siitä tiedotetaan erikseen myöhemmin ensi vuoden puolella.

Törmätään toivottavasti pian muissa alumnin tapahtumissa

Terveisin

Alumnihallitus

Hae alumnihallitukseen

Mikäli haluat olla mukana ideoimassa ja järjestämässä alumnin tapahtumia, hae alumnihallitukseen! Tehtävät sopivat niin vastavalmistuneille kuin kokeneillekin, mikäli motivaatiota ja halua kehittää toimintaa riittää. Haku on nyt auki ja **hakuaika kestää 27.12.2020 klo 23:59 asti**. Haku tapahtuu alla olevan **Google Forms -linkin kautta**, johon voit kirjoittaa **vapaamuotoisen hakemuksesi tai kiinnostuksesi alumnitoimintaan**. Nykyinen alumnihallitus valitsee uuden alumnihallituksen ja ilmoittaa sen ensi vuoden alussa. Jos sinulle herää kysymyksiä toiminnasta tai mukaan lähtemisestä, ole yhteydessä alumnitoimariin osoitteella alumni@indecs.fi.

Linkki: <https://forms.gle/p2Ssesq4p98C5Acy7>



McKinsey
& Company

We're looking for talent.

Looking for a new spin on your career? McKinsey Helsinki is looking for recent graduates and experienced professionals! We look for exceptional people from a variety of fields and professions. Whatever your background – we would like to hear from you!

Find out more about our roles at www.mckinsey.fi.

To learn more, call our recruiter
Reija Oksanen +358 9 6157 1732.

Hanieh Taipalus,
Engagement Manager
Helsinki Office

Indecsin puheenjohtajan tervehdys

Moro!

Indecsin syksy on ollut vauhdikas, haastavasta ja epävarmasta toimintaympäristöstä huolimatta. Eräänä suurimmista huolenaiheista on ollut se, miten fuksit saadaan integroitua killan toimintaan. Se on kuitenkin olosuhteisiin nähden tuntunut sujuvan varsin hyvin. He ovat hoitaneet haalariprojektiansa ennennäkemättömällä tarmokkuudella, ja luulenkin, että heidän joukostaan saadaan myös paljon aktiivisia kiltatoimijoita.

Perinteistä ulkoexcua ei luonnollisesti pystytty järjestämään. Tilalle saatiin kuitenkin koronaturvalliseksi suunniteltu erinomainen kahden yön ekskursio Vaasaan. Ikävä kyllä sikäläisen tautitilanteen aggressiivisesta kehityksestä ei kuultu ennen kun reissulta oltiin jo palattu, ja osa mukana olleista saikin tartunnan. Reissun järjestäjien esimerkillisen toiminnan ansiosta tartuntaketjuja ei kuitenkaan syntynyt excuporukan ulkopuolelle yhtään. Kahden yön reissusta kuitenkin seurasi kahden viikon miellyttävä karanteeni, josta itsekkin exculla olleena pääsin nauttimaan.

Yritysyhteistyömme on pysynyt hyvällä tasolla mainion yritysvastaavamme ansiosta. Yritysyhteistyötapahtumien tilalle on saatu aivan uudenlaisia konsepteja, kuten äskettäin tehty killan podcastin ensimmäinen jakso. Kuunnelkaa Spotifystä "Tutacast"!

Killan edunvalvontakentässä tärkeimpänä näkyy tällä hetkellä tiedekuntasijoituskeskustelu. Kysymyksenä on siis, siirrettäisiinkö tuta ja tijo kummatkin kokonaan ENS- vai MAB-tiedekuntaan, vai siirtyisikö tuta kokonaan ENS:iin ja tijo MAB:iin. Keskustelu on nyt ottanut tuulta alleen, ja Indecs on siinä aktiivisesti mukana. Viime viikkoina on kokoustettu aiheesta niin yksikön, dekaanien, provostin kuin ylioppilaskunnankin kanssa. Lisäksi edunvalvontaan liittyen, edarivaalit ovat nyt käynnissä, ja ehdolla on kuusi Indecsläistä. Perinteisen Optio-vaaliliiton sijaan Indecs on tällä kertaa mukana RATTOISA-vaaliliitossa Man@gerin, Tarakin ja Tamarkin kanssa.

Killan edellinen pitkän aikavälin toimintasuunnitelma erääntyy tänä vuonna. Indecs2024-tiimi on ahkeroinut uuden suunnitelman parissa koko vuoden, ja on kohta saamassa työnsä päätökseen. Suunnitelma koostuu viidestä kärkiprojektista, joihin killan tulisi keskittyä seuraavan neljän vuoden aikana. Nämä projektit ovat brändin, vaikuttavuuden, tilojen, tapahtumaportfolion ja alumnitoiminnan kehittäminen. Alumnilta saatiin alkukesän strategiakyselyn vastausten lisäksi apua suunnitelman kommentoinnissa, kiitos siitä!

Syksyn kulumisesta kertoo syysyleiskokouksen lähestyminen. Se järjestetään tällä kertaa Festian isossa salissa, jossa turvavälit saadaan varmasti pidettyä tarpeeksi suurina. Indecs2024-suunnitelman lisäksi aikomuksena on esittää muun muassa varallisuudenkäyttösuunnitelman hyväksymistä, jossa Indecsin ehdotetaan hankkivan oman tilan kampuksen ulkopuolelta. Puheenjohtajan henkilökohtaisissa haaveissa ja visioissa tämän Indecsin hypoteettisen oman tilan nimeksi tulee "Tuotantotalo", tuttavallisemmin "Talo". Lisäksi syysyleiskokouksessa tietysti valitaan uusi hallitus, ja hallitushakijoiden rekryäminen onkin juuri nyt käynnissä.

Siinä killan kuulumiset tältä erää. Hyvää loppuvuotta kaikille!

Terveisin
Leevi Törnblom
Puheenjohtaja 2020
Tuotantotalouden kilta Indecs ry

Kuinka pitää yllä yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia etätyöarjessa?

Etätöistä on kuluneen puolen vuoden aikana ehtinyt tulla normaalia arkea tietotyöläisille ympäri maailman. Työskentely kotikonttoreilta käsin jatkuu monin paikoin edelleen – niin myös meillä BearingPointilla.

Vaikka kanavat sujuvaan etätyöhön ovatkin olleet olemassa aiemminkin, on laajamittaiseen ja pitkäaikaiseen etätyöskentelyyn siirtyminen omiaan muuttamaan työyhteisön arkea perustavanlaatuisesti. Toimistoarjen puuttuessa tulee keksiä uusia keinoja positiivisen tiimihengen ja työhyvinvoinnin tukemiseksi. Myös meillä on keväästä lähtien kehitetty uusia toimintatapoja kulttuurin ja yhteisöllisyyden tukemiseksi etätyöolosuhteissa, pohdittu etäjohtamiseen liittyviä käytäntöjä sekä muutettu monia koulutuksia ja tapahtumia etämoodiin.

Millaisia keinot hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden tukemiseen voivat käytännössä olla?

Listasimme blogiimme esimerkkejä meillä hyviksi todetuista keinoista kuluneen vuoden ajalta. Mukana muun muassa hyvinvointiaktiviteetteja, yhteisiä virtuaalikokouksia sekä etätyöergonomiaan liittyviä parannuksia.

Tutustu aiheeseen blogissamme: <https://bit.ly/3kt9Doe>

Kiinnostaako ura konsultoinnin parissa? Tutustu uramahdollisuuksiin BearingPointilla: <https://www.bearingpoint.com/en-fi/our-people/careers/>